

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 2
от « 01 » сентября 2016г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор
Н.П. Кальниченко
« 01 » сентября 2016 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №26
с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «СОШ №26»)

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении и премировании работников МАОУ «СОШ №26»,
принимающих участие в сдаче норм
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса
«Готов к труду и обороне»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников МАОУ «СОШ №26» (далее - Положение) является локальным нормативным актом образовательного учреждения, разработанным в соответствии с законодательством РФ, и предусматривает порядок и условия премирования работников, принимающих участие в сдаче норм ГТО.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне (ГТО)»; Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральным законом от 04.12.2007 №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»; Распоряжением Правительства РФ от 20.02.2015 года №01-ВХ-2827 «О комплексе мер по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне(ГТО) на 2015-2017 гг.»; Планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на территории Республики Коми, (Распоряжение Главы Республики Коми от 31.06.2014 г. № 209-р); Планом мероприятий по поэтапному внедрению ВФСК «ГТО» в МО ГО «Сыктывкар» (Постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 16.09.2015 г. № 9/3004 «Об организации работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на территории МО ГО «Сыктывкар»); План мероприятий по поэтапному внедрению ВФСК «Готов к труду и обороне» в образовательных организациях МО ГО «Сыктывкар» (приказ управления образования от 05 октября 2015 г. № 652/1).

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

Поощрение и премирование в МАОУ «СОШ №26» проводится в целях стимулирования работников к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО), обобщения и распространения опыта по внедрению ГТО, пропаганды физической культуры и здорового образа жизни среди работников.

2.2. Основными задачами работы по продвижению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» являются:

- Пропаганда и агитация по выполнению норм ГТО среди работников образовательной организации на добровольной основе;

- Организация регистрации работников на сайте ГТО, с последующим получением УИН;
- Предоставление информации работникам о ступенях и нормативах комплекса «ГТО»;
- Организация подготовки и приема норм ГТО в тестовом режиме;
- Осуществление контроля за выполнением норм ГТО работниками МАОУ «СОШ №26».

3. Требования к участникам

3.1. К сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» допускаются работники, имеющие допуск врача.

3.2. Участники сдают нормы ГТО соответствующие своей возрастной группе и ступени.

4. Представление на премирование и порядок премирования

4.1. Общее руководство подготовкой, проведением, контролем, поощрением и премированием по выполнению норм ГТО осуществляют ответственные, назначенные приказом директора;

4.2. Рассмотрение вопросов о премировании и поощрении работников образовательной организации, предусмотренных настоящим Положением, производится после предоставления протоколов официальных результатов участников в течение месяца;

4.3. Списки на премирование составляются на основании результатов директором образовательной организации по следующим критериям:

Работники, выполнившие нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на:

«Золотой знак»- премируются в размере 5 тысяч рублей или 3 дополнительных дня отдыха.

«Серебряный знак»- премируются в размере 3 тысяч рублей или 2 дополнительных дня отдыха.

«Бронзовый знак»- премируются в размере 2 тысяч рублей или 2 дополнительных дня отдыха.

- участники получают Сертификат об участии и памятные подарки.

4.4. Приказ о премировании работников, выполнивших нормы ГТО, издает директор МАОУ «СОШ №26».

5. Источники финансирования

5.1. Премирование сотрудников и обучающихся производится за счет и в пределах средств:

- стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «СОШ №26»;
- экономии фонда оплаты труда;
- внебюджетных средств.

5.2. Премирование работников не производится, в случае отсутствия необходимых средств указанных в п. 5.1 настоящего раздела.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования работников МАОУ «СОШ №26», выполнивших нормы ГТО.

6.2. По инициативе директора образовательной организации в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения.